



## COMUNE DI TRECASTAGNI Provincia di Catania

### COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Numero 94 DEL REG. DEL 06-12-2019

**Oggetto: CCNL TRIENNIO 2016-2018 - DESIGNAZIONE PARTE DATORIALE E DIRETTIVE ANNO 2019- C.C.D.I. NORMATIVA 2019-2021.**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **sei** del mese di **dicembre** alle ore **14:25** e seguenti nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si é riunita la Commissione Straordinaria, nominata con D.P.R. del 11/05/2018, nelle persone di :

<b>Giallongo Tania</b>	<b>Comm. Straordinario</b>	<b>P</b>
<b>Sindona Giuseppe</b>	<b>Comm. Straordinario</b>	<b>P</b>
<b>Malleme Salvatore</b>	<b>Comm. Straordinario</b>	<b>A</b>

ne risultano presenti n. **2** e assenti n. **1** .

Partecipa il Segretario Comunale **Spinella Giovanni** .

Constatata la partecipazione dei componenti della Commissione Straordinaria in numero legale per la validità della seduta, viene posto in trattazione l'argomento in oggetto.



## COMUNE DI TRECASTAGNI Provincia di Catania

### LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione inerente l'oggetto;  
CONSIDERATO che sulla stessa la D.ssa Emmanuele Grazia Gabriella, Responsabile del Settore Affari Generali ed Istituzionali, in data 6/12/2019, ha reso parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;  
CONSIDERATO che sulla stessa il Dott. Ragno Stefano, Responsabile del Settore Economico-Finanziario, in data 6/12/2019, ha reso parere favorevole di regolarità contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000” ;  
VISTA la L. 142/90 come introdotta dalla L.R. n. 48/91;  
VISTA la L.R. n. 30/2000 ;  
Visto il vigente O.R.E.L.  
LA COMMISSIONE STRAORDINARIA con voto unanime espresso nelle forme di legge:

### DELIBERA

- Approvare l'allegata proposta di deliberazione inerente l'oggetto.
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

\*\*\*\*\*

\*\*

### PROPOSTA

Premesso che:

- ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato D. Lgs. prevede due livelli di contrattazione collettiva, distinguendoli in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;

- il comma 3 dell'art. 40, del citato D. Lgs statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti individuati e con le procedure negoziali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)

Atteso che in data 21 maggio è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dei livelli del comparto Enti Locali, per il triennio 2016-2018

Preso atto che il nuovo CCNL prevede:

- al primo comma dell'art. 7 che “La contrattazione collettiva integrativa, si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente C.C.N.L., tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale[...]”



## COMUNE DI TRECASTAGNI Provincia di Catania

- al terzo comma dello stesso art. 74 che “I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall’organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”;

- al secondo comma dell'art. 8 che “L'ente provvede a costituire la delegazione datoriale [...], entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto”

Ravvisata, pertanto, la necessità di procedere alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata integrativa

Ritenuta la propria competenza in materia

Rilevato inoltre:

- che i componenti della delegazione di parte pubblica operano nell’ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica, in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposte dagli organi politici

- che spetta alla Giunta formulare le direttive del datore di lavoro sugli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e sulle risorse finanziarie disponibili, nonché la verifica dell’ipotesi di accordo e, con atto formale, la conseguente autorizzazione alla sottoscrizione, fatto salvo che eventuali richieste di modifica della parte datoriale comportano la riapertura delle procedure di contrattazione;

Visti gli art. 4 c. 3 e 12 c. 3 del Regolamento per il funzionamento di Uffici e Servizi, adottato con delibera di GM n. 123 del 4 giugno 2013 e successive;

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n°267

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n°150

- i CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali

- le linee guida fornite dall'Aran in merito alla procedura della contrattazione decentrata integrativa

Evidenziato che della presente deliberazione verrà data informazione ai rappresentanti OO.SS. territoriali e alla RSU Acquisito il parere del Responsabile di Settore in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione, limitatamente alla parte che non si configura quale atto di indirizzo;

Dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate;

### DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

Di stabilire che la Delegazione Trattante di parte pubblica sia costituita da tre componenti e che il Presidente della stessa assuma la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati, secondo la procedura formalmente prevista;

Di nominare i seguenti componenti della Delegazione Trattante di parte pubblica:



## **COMUNE DI TRECASTAGNI**

### **Provincia di Catania**

- il Segretario Comunale pro tempore con le funzioni di Presidente
- il Responsabile del Settore Affari Finanziari, dott. Ragno Stefano
- il Responsabile del Settore Affari Generali ed Istituzionali, d.ssa Emmanuele Grazia Gabriella;

Di dare atto che:

- la delegazione di parte pubblica opererà nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta Comunale;
- i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate a tale livello di negoziazione;
- il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
- l'ipotesi di accordo del contratto decentrato 2019 deve essere trasmessa al collegio dei revisori dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;
- l'ipotesi di contratto decentrato 2019 dovrà essere previamente verificata dalla Giunta Comunale in ordine alla sua conformità agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

Di impartire come di seguito indicato le direttive e gli indirizzi che la delegazione trattante di parte pubblica dovrà osservare in merito alla contrattazione integrativa decentrata ed alla definizione contratto decentrato normativo triennio 2019-2021:

- compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo e contrattuale;
- nelle trattative assumere comportamenti conformi a correttezza, buona fede, imparzialità ed equità in tutte le fasi della disciplina della materie oggetto di contrattazione decentrata;
- introduzione di meccanismi premianti per i dipendenti che non siano collegati a parametri fissi ed automatici, ma che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 (riforma Brunetta);
- rispetto di tutte le disposizioni ordinamentali in merito alla valutazione della performance individuale ed organizzativa;
- divieto di omologazione dei trattamenti economici accessori di tutti i dipendenti comunali;
- avviare la negoziazione per eventuali progressioni orizzontali secondo il principio della rotazione delle categorie;
- mantenere le posizioni organizzative, quale strumento indispensabile per un efficiente modello organizzativo, adeguandone ruoli, funzioni ed indennità sulla base delle disposizioni innovative contenute nel nuovo CCNL;



## **COMUNE DI TRECASTAGNI**

### **Provincia di Catania**

- dare immediato avvio alla contrattazione decentrata propedeutica all'approvazione del regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016;

Di dare mandato alla delegazione trattante di convocare le OO.SS. e la R.S.U. per definire la contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2019 invitando le stesse a presentare la piattaforma di contrattazione;

Di dare incarico al Servizio di Segreteria Generale:

- di trasmettere copia del presente atto ai nominati componenti della Delegazione Trattante;
- di trasmettere copia del presente atto ai rappresentanti OO.SS. territoriali e alla RSU per informazione;
- di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa;

Con separata unanime votazione, la presente è dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165.



**COMUNE DI TRECASTAGNI**  
**Provincia di Catania**

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

**La Commissione Straordinaria**

**Il Segretario Comunale**

**f.to Dr. Spinella Giovanni**