



## COMUNE DI TRECASTAGNI

Città Metropolitana di Catania

Piazza Marconi – 95039 Trecastagni

[www.comune.trecastagni.ct.it](http://www.comune.trecastagni.ct.it)

**COMMISSIONE di valutazione delle domande pervenute a valere sull'Avviso di selezione interna per le "Progressioni tra le Aree" riservata al personale dipendente del Comune di Trecastagni. Determina Sindacale n. 3 del 05/02/2025.**

### Verbale n. 1 del 20/02/2025

L'anno duemilaventicinque il giorno 20 del mese di febbraio, alle h. 09:00, presso la sede della Segreteria Generale del Comune di Trecastagni, si è riunita la Commissione di valutazione delle domande pervenute a valere sull'Avviso di selezione interna per le "Progressioni tra le Aree" riservata al personale dipendente del Comune di Trecastagni, pubblicato il 13/11/2024 con scadenza il 13/12/2024.

Sono presenti il Segretario Generale, Presidente di Commissione, **Dott.ssa Deborah Maria Casabona**, la **Dott.ssa Grazia Gabriella Emmanuele**, componente interno, il **Dott. Ardizzone Antonio** come component esterno. Assente la sig.ra Giovanna Spaziano, segretaria verbalizzante.

Il Presidente apre i lavori e chiede ai presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico di componenti della Commissione nominata con Determinazione Sindacale n. 3/2025.

Tutti i componenti manifestano il proprio assenso all'accettazione dell'incarico, e dichiarano, altresì, di non versare in alcuna delle cause di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico di cui all'art. 35 del D. Lgs 165/2001, e di non trovarsi in conflitto nemmeno potenziale di interessi né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione ai sensi dell'art. 7 del DPR 62/2013.

Il Presidente, pertanto, acquisita tale comunicazione dichiara aperti i lavori della Commissione. Assume le funzioni di segretaria verbalizzante la dott.ssa Emmanuele la quale, n.q. anche di Responsabile del Personale illustra ai componenti della Commissione i provvedimenti amministrativi preordinati alla procedura in argomento, ed in particolare:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 01/03/2024 di approvazione della Programmazione del Fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, dove, tra le altre assunzioni del Piano annuale 2024, sono previste le **Progressioni verticali con regime transitorio per n. 2 posti dall'Area Operatore (ex Cat. A) all'Area Operatori Esperti (ex Cat. B)** ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, (progressioni transitorie);
- la Delibera di Giunta Comunale n. 69 del 30/04/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, che conferma quanto approvato nel Piano del Fabbisogno di personale 2024/2026;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 146 del 05/11/2024 di modifica ed integrazione del PIAO 2024/2026, ove è prevista, tra l'altro, la **Progressione verticale ordinaria dall'Area Operatori Esperti (ex Cat. B) all'Area Istruttori (ex Cat. C) per la copertura del posto di Messo Notificatore**, ai sensi dell'art. 52, c. 1bis del D.Lgs. n. 165/2021.
- il Regolamento per le Progressioni tra le aree (Allegato 5 al ROUS), approvato con Delibera di G.C. n. 156 del 12/12/2023;
- l'Avviso pubblicato sul Sito istituzionale del Comune di Trecastagni in data 13/11/2024 con scadenza per la presentazione delle candidature per giorno 13/12/2024, ore 12:00.

Si da atto che alla data di scadenza dell'Avviso sono pervenute n. 3 Istanze di partecipazione, come certificato dall'Ufficio Protocollo, di cui:



**COMUNE DI TRECASTAGNI**

**Città Metropolitana di Catania**

Piazza Marconi – 95039 Trecastagni

[www.comune.trecastagni.ct.it](http://www.comune.trecastagni.ct.it)

- n. 2 per la Progressione da Area Operatori (ex A) ad Area Operatori Esperti (ex B) a valere sulle Progressioni transitorie.
- n. 1 per la Progressione da Area Operatori Esperti (ex B) ad Area Istruttori (ex C) a valere sulle Progressioni ordinarie.

La Commissione prende atto e stabilisce di procedere alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla procedura selettiva, come previsto dall'art. 3 dell'Avviso dei candidati.

◆ Si inizia con le domande per la Progressione dall'Area Operatori Esperti (ex B) all'**Area Istruttori (ex C)**.

Si verificano i requisiti di ammissione del seguente candidato ai fini della compilazione della scheda (Allegata al Regolamento) per la relativa attribuzione dei punteggi:

- 1) Messina Giovanni Salvatore (istanza prot. 30704 del 12/12/2024):

Candidato	Punteggio complessivo
Messina Giovanni Salvatore	56,50/100

◆ Si passa alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici, come previsto dall'art. 3 dell'Avviso, dei candidati per la Progressione dall'Area Operatori (ex A) all'**Area Operatori Esperti (ex B)**. Si verificano i requisiti di ammissione dei seguenti candidati:

- 1) Russo Carmelo Alfio (prot. n. 28906 del 25/11/2024)
- 2) Grasso Antonino Orazio (prot. n. 28907 del 25/11/2024)

Preso atto di quanto sopra, si procede alla valutazione delle domande dei candidati ammessi ai fini della compilazione delle schede (Allegate al Regolamento) per la relativa attribuzione dei punteggi.

Candidato	Punteggio complessivo
Russo Carmelo Alfio	47/100

Candidato	Punteggio complessivo
Grasso Antonino Orazio	47/100

Alle ore 10:40, la Commissione conclude i lavori, dando mandato al Presidente di Commissione di trasmettere tutti gli atti relativi alla valutazione al Responsabile del Settore AA.GG., Servizio Personale, per tutti gli adempimenti di competenza.

*Del chè il presente verbale, letto, confermato e sottoscritto.*

**Il Presidente della Commissione, Dott.ssa Deborah Maria Casabona**

**La Componente, Dott. ssa Grazia Gabriella Emmanuele**

**Il Componente, Dott. Antonio Ardizzone**

Trecastagni, 20/02/2025.



**Allegato A al Regolamento**  
**Criteria di valutazione progressioni verticali.**  
**Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B) all'Area degli Istruttori (ex Cat. C).**

**Settore: AFFARI GENERALI - Servizio: Notifiche**

**Progressione verticale ordinaria (ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 e dell'art. 15 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021 siglato il 16 novembre 2022).**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE di Messina Giovanni**




(assegnazione di un numero massimo di 100 punti)

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p><b>1) Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato</b></p> <p>Max 50 punti</p>	<p>a) <i>Max 20 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)</p> <p>dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti                      dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti                      dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti                      dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti</p> <p><b>PUNTEGGIO: 20</b></p> <p><b>Data inquadramento in B: 30/12/2010</b></p> <p>b) <i>Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 1 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p> <p><b>PUNTEGGIO: 14</b></p>
<p><b>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</b></p> <p>Max 20 punti</p>	<p>(Diploma di scuola superiore: 5 punti                      Diploma di Laurea Triennale: 5 punti                      Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 10 punti)</p> <p><b>PUNTEGGIO: 15</b></p>
<p><b>3) Competenze professionali acquisite</b></p> <p>Max 30 punti</p>	<p>a) <i>Max 15 punti</i> → Percorsi formativi: 2,5 pt. per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire</p> <p><b>PUNTEGGIO: 7,5</b></p> <p>b) <i>Max 15 punti</i> → Incarichi: 5 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza</p> <p><b>PUNTEGGIO: 0</b></p>
<b>PUNTEGGIO FINALE</b>	<b>56,50</b>

Trecastagni 20/02/2025



LA COMMISSIONE

## Allegato A al Regolamento

### Criteria di valutazione progressioni verticali.

Passaggio dall'Area degli Operatori (*ex Cat. A*) all'Area degli Operatori Esperti (*ex Cat. B*).

Progressione verticale straordinaria (ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 e dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021 siglato il 16 novembre 2022).

Settore: Lavori Pubblici e Manutenzioni - Servizio: Manutenzioni

### SCHEMA DI VALUTAZIONE di Russo Carmelo Alfio

(assegnazione di un numero massimo di 100 punti)

CRITERIO	SUB-CRITERI
<b>1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato</b>  Max 50 punti	<i>a) Max 20 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti  <b>PUNTEGGIO: 20</b>  <b>Data di inquadramento in A: 01/01/2007</b> <i>b) Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 1 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.  <b>PUNTEGGIO: 17</b>
<b>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</b>  Max 20 punti	<i>(Diploma: 10 punti.</i> <i>Diploma di laurea: 10 punti)</i>  <b>PUNTEGGIO:</b>
<b>3) Competenze professionali acquisite</b>  Max 30 punti	<i>a) Max 15 punti</i> → Percorsi formativi: 2,5 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire.  <b>PUNTEGGIO: 10</b>  <i>b) Max 15 punti</i> → Incarichi, anche di mera esecuzione: 5 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza.  <b>PUNTEGGIO: 47</b>

Trecastagni 20/02/2025

LA COMMISSIONE



*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_  
*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_  
*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_

**Allegato A al Regolamento**  
**Criteria di valutazione progressioni verticali.**  
**Passaggio dall'Area degli Operatori (ex Cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B).**

Progressione verticale straordinaria (ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 e dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021 siglato il 16 novembre 2022).

**Settore: Lavori Pubblici e Manutenzioni - Servizio: Manutenzioni**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE di Grasso Antonino Orazio**

(assegnazione di un numero massimo di 100 punti)

<b>CRITERIO</b>	<b>SUB-CRITERI</b>
<b>1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato</b>  Max 50 punti	<i>a) Max 20 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti  <b>PUNTEGGIO: 20</b>  <b>Data di inquadramento in A: 01/01/2007</b> <i>b) Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 1 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.  <b>PUNTEGGIO: 17</b>
<b>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</b>  Max 20 punti	<i>(Diploma: 10 punti.</i> <i>Diploma di laurea: 10 punti)</i>  <b>PUNTEGGIO:</b>
<b>3) Competenze professionali acquisite</b>  Max 30 punti	<i>a) Max 15 punti</i> → Percorsi formativi: 2,5 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire.  <b>PUNTEGGIO: 10</b>  <i>b) Max 15 punti</i> → Incarichi, anche di mera esecuzione: 5 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza.  <b>PUNTEGGIO: 47</b>

Trecastagni 20/02/2025



LA COMMISSIONE

*[Handwritten signatures of the commission members]*